

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKÓW

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 roku (Dz. Urz. UE L nr 119), informujemy że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest MARHAN sp. z o.o. z siedzibą w Kobiernicach 43-356 ul. Krakowska 20, wpisana do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000566985. W sprawach związanych z Pani/Pana danymi osobowymi proszę kontaktować się telefonicznie pod numerem: 33 811 22 33 lub mailowo pod adresem: biuro@marhan.pl
2. Inspektorem ochrony danych w MARHAN sp. z o.o. jest Pan Dawid Rozmus, z którym można skontaktować się mailowo pod adresem: iod@marhan.com.pl lub telefonicznie pod numerem: 33 811 22 33
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji zatrudnienia i pomocy socjalnej oraz związanych z tym obowiązków wynikających z Kodeksu Pracy, przepisów ubezpieczeniowych, podatkowych, z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy na podstawie art. 6 ust. 1 lit b i c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. W pozostałym zakresie dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu Administratora polegającego na ewentualnym ustaleniu lub dochodzeniu roszczeń lub obrony przed roszczeniami stosownie do art. 6 ust. 1 lit f rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 roku.
4. Administrator przewiduje przekazanie Pani/Pana danych osobowych podmiotom które świadczą usługi na rzecz Administratora związane z wykonaniem umowy o pracę tj. usługi informatyczne, prawne, księgowość, usługi z zakresu medycyny pracy, usługi szkoleniowe z zakresu bhp, usługi ubezpieczeniowe. W pozostałym zakresie Administrator nie zamierza nikomu przekazywać Pani/Pana danych osobowych poza przypadkami gdy obowiązek ich udostępnienia wynika z obowiązujących przepisów prawa. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.
5. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez czas wymagany przepisami prawa. Okres przetwarzania może ulec przedłużeniu o okres przedawnienia potencjalnych roszczeń jeżeli przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych będzie niezbędne dla ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami zgodnie z obowiązującymi przepisami.
6. Przysługuje Pani/Panu prawo: dostępu do swoich danych osobowych, do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania a także prawo do przenoszenia danych osobowych, przy czym możliwość (zakres i sytuacje) skorzystania z wymienionych praw uzależniona jest od spełnienia przesłanek określonych w przepisach prawa oraz podstawy prawnej i celu przetwarzania Pani/Pana danych osobowych.
7. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
8. Niepodanie Pani/Pana danych osobowych których podanie jest wymagane przez przepisy prawa uniemożliwi Administratorowi realizowanie obowiązków związanych ze stosunkiem pracy. Natomiast w pozostałym zakresie podanie danych jest dobrowolne (a więc tych danych których podanie nie jest wymagane przez przepisy prawa ani nie wynika z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora) i nie spowoduje żadnych niekorzystnych konsekwencji, zwłaszcza nie będzie stanowiło przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia, wypowiedzenie umowy o pracę lub jej rozwiązanie bez wypowiedzenia przez pracodawcę.
9. Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu.